

Editoriale

Una partenza Importante!

Il mese di luglio 2005 sarà una data da ricordare. La decisione di creare una newsletter aziendale dipende da diversi fattori, primo fra tutti: ci sono molte cose da dire su Sirti e vogliamo creare le premesse per continuare con lo stesso spirito positivo che ha caratterizzato la nostra storia. Questo bagaglio d'informazioni c'è perché vi è stato, in questi anni, il contributo di tutti a continuare e migliorare i successi della nostra società, che ormai ha 84 anni, ma cerca di essere sempre più giovane, innovativa e orientata al futuro.

Vorremmo, con questo notiziario, aprire uno spazio comune di dialogo in cui ognuno possa essere informato ed informare: credo, infatti, che attraverso la condivisione della conoscenza su fatti ed accadimenti aziendali, sui traguardi che abbiamo raggiunto o che ci proponiamo di raggiungere, possano rafforzarsi i valori che sono il substrato dell'azienda.

Ho dato alcune linee guida per lo stile del giornale: vorrei che fosse accessibile a tutti, indistintamente, e che a tutti i dipendenti possa offrire la possibilità di esprimersi e di proporsi.

Quello che stiamo attraversando è un momento difficile per il nostro settore, così come per l'economia in generale, ma i nostri risultati dimostrano che Sirti ha una buona tenuta: la continua rincorsa nella gara della competitività e qualità ci ha permesso di ottenere risultati economici apprezzabili e un posizionamento sul

Vorremmo, con questo notiziario, aprire uno spazio comune di dialogo in cui ognuno possa essere informato ed informare.

mercato in continua evoluzione ed espansione che fanno ben sperare per un futuro stabile e di sviluppo. La mia posizione di Amministratore Delegato dell'azienda mi porta a valutare continuamente report costruiti su numeri ed andamenti, ma non dimentico che i numeri ed i risultati sono la somma dell'impegno di tante persone. Ho cercato occasioni d'incontro con Voi e, anche se non mi è stato possibile conoscere tutti, credo di aver percepito che lo stile distintivo dei collaboratori di Sirti è il forte senso di appartenenza e la grande capacità d'impegno che, vi assicuro, è riconosciuta anche dai nostri Clienti.

Fatti aziendali significativi, interviste interne o esterne, "ritratti" di persone Sirti del presente o del passato, informazioni utili, classifiche e distinzioni, premi e iniziative sociali: sfogliare questo notiziario sarà rinnovare un appuntamento che ci daremo periodicamente. Mi auguro che l'iniziativa della newsletter aziendale sia apprezzata e che favorisca la più ampia partecipazione.

In occasione delle prossime ferie desidero augurare, a voi e alle vostre famiglie, buone vacanze!

Ambrogio Lualdi
Amministratore Delegato

Primo piano

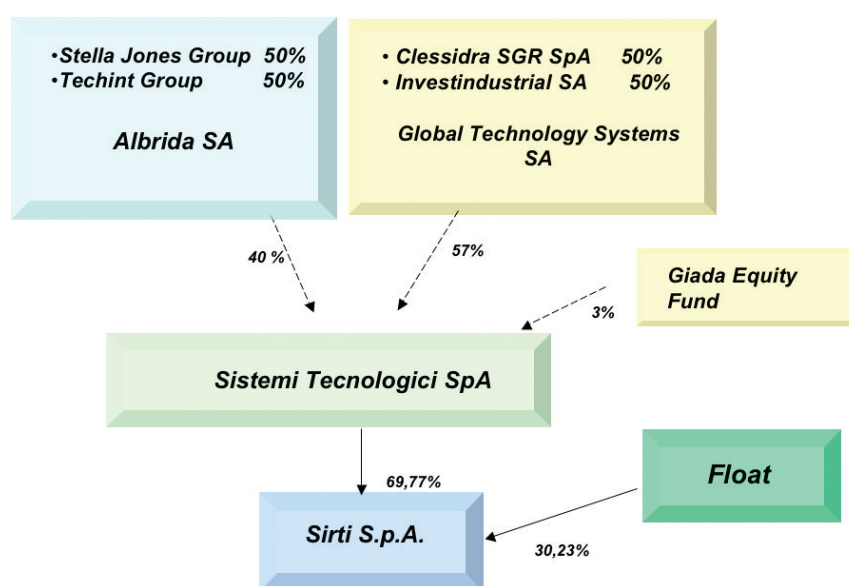
La struttura azionaria si rinnova

All'insegna di continuità e sviluppo, modifiche finanziarie nella catena di controllo. Confermato per intero il nostro management.

Lo scorso dicembre è avvenuto un cambio nella struttura azionaria di controllo di Sirti. Ovvero, la cessione dell'intera partecipazione in Sirti da Wiretel SpA a Sistemi Tecnologici SpA. Dunque, due variazioni:

1. è entrato un nuovo azionista finanziario, il fondo Clessidra, e sono usciti Interbanca ed il fondo 3i;
 2. si sono modificate le quote di partecipazione in Sirti nel seguente modo:
- i soci industriali (Stella Jones e Techint) passano complessivamente dal 60% al 40% della controllante di Sirti (Sistemi Tecnologici SpA, nel seguito ST)
 - il socio finanziario Investindustrial sale dal 5% circa di Wiretel al 28,5% di ST

segue a pag 4
G.C.



Focus

Anche Sirti al grande evento dei Pontefici

Aprile 2005: grande mobilitazione a Roma. Coinvolta anche Sirti.

La scomparsa del Pontefice Giovanni Paolo II e l'elezione del suo successore Benedetto XVI sono stati eventi che hanno avuto, sotto il profilo mediatico e della comunicazione, una risonanza e un coinvolgimento che non ha precedenti nella storia.

Di fronte alla straordinaria mobilitazione dei media, alla presenza a Roma dei capi di stato e di governo di oltre 200 paesi e delle loro delegazioni, ed all'imponente afflusso di persone è stato necessario predisporre un potenziamento delle infrastrutture di telecomunicazione con l'allestimento di una rete ad hoc in grado di sostenere tutte le necessità di informazione e comunicazione sia da parte della Santa Sede, delle delegazioni ufficiali, dei mezzi di informazione, delle forze preposte al coordinamento e all'ordine pubblico e per tutti i cittadini.

Telecom Italia si è fatta carico di rendere disponibili questi servizi ed ha chiamato Sirti, proprio per la sua



competenza tecnica e per la capacità operativa ed organizzativa, quale unica impresa per realizzare questo straordinario impegno.

In soli quattro giorni, impiegando quaranta persone tra tecnici, assistenti e operai, con un'attività che si è sviluppata nell'arco delle 24 ore e intervenendo contemporaneamente in tre aree della città, il Vaticano, il Circo Massimo e Tor Vergata, Sirti ha reso disponibile un'infrastruttura di rete articolata e complessa comprendente tra

l'altro 154 linee RTG-ISDN-CDF, 40 flussi a 2 Mbit una rete SDH tra tre centrali e la posa di oltre cinque chilometri di cavi tra fibra ottica e rame. Sicuramente l'esperienza, la capacità organizzativa e logistica ad affrontare situazioni di emergenza, la competenza tecnologica sono stati elementi determinanti che hanno orientato Telecom Italia nella scelta di Sirti quale unica impresa per fronteggiare questa emergenza particolare.

Del resto la nostra società non è nuova a dare il proprio contributo ed eventi eccezionali e di grande rilevanza. Solo nel più recente passato la nostra collaborazione ha garantito le comunicazioni in occasione del Vertice Nato di Pratica di Mare, in occasione della Giornata mondiale della Gioventù a Tor Vergata e in occasione della firma della Costituzione Europea da parte dei Paesi Membri tenutasi in Campidoglio.

Franco Crescitelli

All'interno

Il Fatto

Assegnata a Sirti la costruzione della filovia di Lecce

Un sistema di trasporto pubblico a basso impatto ambientale (a pag. 2)



Noi di Sirti

Chilispense vs Chiliguadagna

La cronaca e le pagelle del Sirti basket match event

(a pag. 3)

Premi ed iniziative

Premio Sirti New Generation '04-'05

Candidature attese entro il 31 agosto

(a pag. 4)

PDA (Personal Digital Assistant), questo sconosciuto...

...conosciuto più comunemente come Palmare, ecco come ha rivoluzionato il nostro modo di lavorare. Dagli inizi ad oggi.

Sembra essere passato un secolo eppure non è trascorso neppure un decennio e la diffusione delle comunicazioni radio attraverso terminali portatili, "il Cellulare", ha rivoluzionato i nostri comportamenti. L'utilizzo della lettera o di un telegramma per comunicare è ormai diventato uno strumento del passato e superando la barriera delle generazioni, gli SMS (short message system) sono entrati a far parte della nostra vita quotidiana. Questa rivoluzione epocale non poteva non trovare spazio in una Società come la Sirti, da sempre all'avanguardia nel mettersi in discussione e nel rinnovarsi. Fin dagli inizi degli anni 90 nell'area delle Reti di Accesso si pensava a terminali mobili per la registrazione delle contabilità direttamente in cantiere, la memorizzazione delle misure sul terminale portatile e l'inserimento delle medesime sul Sistema Centrale al rientro in ufficio. Gli addetti ai lavori, ancora presenti oggi in Società, si ricorderanno la sperimentazione dell'ufficio mobile con il Porter trasformato in ufficio, primo esempio teso a considerare la postazione di lavoro non fissa e legata ad una sede, ma itinerante, così come lo sono i nostri micro cantieri. I tempi non erano però maturi e la tecnologia non era d'aiuto alla nostre spinte innovative e questa iniziativa non ebbe lo sviluppo sperato. In attesa di tempi più propizi, l'idea fu sospesa e, in seguito, ripresa nel 2001 anche grazie all'evoluzione che nel frattempo c'era stata sui terminali mobili e sulla connessione radio (Gsm-Gprs) e al progetto Amelia, per il rinnovamento e rifacimento del sistema di "Gestione Integrata degli Ordini Cliente". In questa occasione è stato attuato e messo in esercizio l'utilizzo del Palmare come strumento di comunicazione tra assistente tecnico e squadra produttiva per:

- l'assegnazione alla squadra dell'atti-

vità programmata nella giornata

- la registrazione degli stati evolutivi della pratica da parte della squadra (Chiusura Ok in caso di impianto eseguito positivamente, chiusura KO in caso di impianto non eseguibile per cause varie)
- l'inserimento delle note relative alle problematiche riscontrate
- l'inserimento delle quantità significative relative all'impianto e conferma e/o aggiornamento dei parametri caratteristici (chiamati dagli addetti ai lavori parametri caratteristici o "treno di lavoro" ecc.)
- l'inserimento, a campione, del test di Autocertificazione sulla Qualità realizzativa.



Lo scopo finale legato all'introduzione del Palmare nella gestione dell'attività è riassumibile nella volontà di:

- **eliminare i tempi di viaggio** del lavoratore da casa al centro operativo per il ritiro degli ordini di lavoro. Con il Palmare il lavoratore riscontra da casa il proprio piano di lavoro e si reca al primo intervento direttamente da casa con un indiscutibile miglioramento delle proprie condizioni di vita ed una riduzione dei tempi di viaggio oltre che con un beneficio economico legato all'utilizzo del mezzo aziendale con il quale raggiunge e parte dalla propria abitazione (Progetto Mezzo a Casa)



- **ottimizzare il ciclo produttivo** eliminando il trasferimento degli ordini di lavoro alla squadra in formato cartaceo con conseguente restituzione delle informazioni di ritorno sull'andamento del piano assegnato in diretta e non più al termine della giornata lavorativa. Oggi la Sirti è l'unica società di impiantistica in grado di tracciare, durante la giornata lavorativa, lo stato di esecuzione degli impianti in lavorazioni e dare ai nostri committenti risposte puntuali
- **contrastare la pesantissima riduzione dei prezzi** di appalto dei lavori che dal 2000 ad oggi si è abbattuta sul mercato delle TLC pari a oltre il -30%, con interventi sull'organizzazione visto che su tempi di lavorazione e tecniche di installazione degli impianti non vi erano margini apprezzabili di recupero.

L'avventura iniziò nel novembre del 2001, sul cantiere di Como, con l'utilizzo del primo PDA in dotazione alla

squadra Lucia, sotto la supervisione del team composto dall'ing. M. Martucci, il dott. A. Porro, i sigg. R. Berardi e G. Rotonondo. Superate le resistenze iniziali, le problematiche tecniche di copertura della rete non sempre adeguata alle nostre esigenze, siamo arrivati ai giorni nostri con più di 330 PDA distribuiti, di cui il 70-75% circa utilizzato con continuità. Molto ancora c'è da fare in termini di allargamento della "famiglia" degli utilizzatori, di corretto e preciso e puntuale utilizzo; quello che va detto è che è stata superata l'iniziale "diffidenza" verso il nuovo modo di operare ed a dispetto di chi pensava che le nostre squadre non si sarebbero adeguate all'utilizzo del PDA oggi non esiste squadra che non sia in grado di farlo e a tutti loro va il nostro ringraziamento perché hanno permesso di gettare le basi per "un nuovo modo di lavorare" in cui non è l'uomo che va a prendere le informazioni che gli occorrono per lavorare, ma, grazie alla tecnologia, sono le informazioni che lo raggiungono dove è più comodo che questo avvenga.

Gaetano Armento

Il Fatto

Una filovia per Lecce

Sirti, in associazione con altre Imprese, si aggiudica la progettazione e la costruzione di una Filovia a Lecce: un sistema di trasporto pubblico a basso impatto ambientale, previsto entro il 2006.

Importante successo per Sirti nel settore dei Trasporti sul quale, proprio dal gennaio 2005, la Società ha deciso di focalizzarsi, creando una Divisione dedicata.

Parliamo dell'appalto relativo alla progettazione e realizzazione di un sistema di trasporto pubblico per Lecce, integrato con le reti urbane ed extraurbane della città. A vincerlo, è stato l'RTI (Raggruppamento Temporaneo di Imprese) costituitosi fra Sirti, Mandataria, Imet, Van Hool e Vossloh Kiepe. L'appalto si riferisce ad un sistema innovativo di Trasporto Pubblico Locale, a basso impatto ambientale (ecompatibile, come definito dalla stessa Amministrazione Comunale). Il lavoro comprende la progettazione, la fornitura e la realizzazione di tre linee urbane, per una lunghezza di 26,4 Km (di cui 20 elettrificati ed il resto in marcia autonoma con l'ausilio del motore Diesel), delle relative opere civili (54 fermate, deposito, banchine, vie di corsa), degli impianti tecnologici (linea di contatto, 5 sottostazioni elettriche, telecomunicazioni) e del materiale rotabile (12 filobus). L'investimento totale previsto sarà di 18,6 milioni di euro cui 6,7 milioni di euro rappresentano la quota Sir-

ti. L'aggiudicazione, avvenuta il 26 maggio 2005, si è basata su un criterio sia economico (offerta più vantaggiosa), sia tecnico (soluzione proposta). Il Raggruppamento coordinato da Sirti, si è distinto grazie alla qualità del progetto, alle soluzioni tecniche proposte e alle scelte adottate per ridurre al minimo l'impatto ambientale, sia dal punto di vista architettonico che in termini di inquinamento acustico ed atmosferico. All'interno del Raggruppa-

A Sirti anche la responsabilità della Direzione Lavori.

mento, Sirti avrà la responsabilità della Direzione Lavori, della progettazione di sistema, della realizzazione degli impianti tecnologici e dell'attrezzaggio del Deposito; Imet sarà responsabile delle opere civili, mentre Van Hool e Vossloh Kiepe garantiranno la fornitura dei veicoli. E poi, un occhio anche all'estetica: il Raggruppamento ha curato in modo particolare l'aspetto delle vetture, per il massimo gradimento dell'utenza

e dell'opinione pubblica cittadina. La realizzazione dell'opera avrà tempi brevissimi: 18 mesi dalla data di aggiudicazione. Il prossimo passo dunque: la consegna al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti del progetto esecutivo per ottenerne l'aggiudicazione.

Giuseppe Celli
Roberto Carpena



Sirti Cup 2004: dirigenti vs il resto di Sirti

L'attesa disputa si è giocata il 18 maggio 2005.
Cronaca dallo Sporting San Raffaele di Milano.

Ebbene sì, l'avvenimento calcistico più atteso dell'anno 2004 si è finalmente concretizzato... seppur con qualche mese di ritardo.

Dopo due splendide partite, concluse all'andata con la vittoria dei Dirigenti per 5-3 e al ritorno con la vittoria del "Resto della Sirti" per 8-1, abbiamo giocato la "bella" in una splendida serata primaverile! Purtroppo non sono mancate importanti defezioni tra cui, per il "Resto della Sirti" quella del presidente Corradini, di Pappagallo boicottato ed invitato a lavorare a Madrid, di Dodaro bloccato da un "pacco" serale, del "falchetto" Chiapperini e all'ultimo momento persino dell'ariete Farioli, mentre tra i Dirigenti si sottolinea che il Ragno Nero Brigidini non ha potuto ricoprire il ruolo di superportiere per una improvviso malanno (l'età...) ed è stato sostituito da un passante recuperato al volo.

Tra gli applausi della folla festante è quindi finalmente cominciato il match ...e subito i Dirigenti sono passati in vantaggio!

Mentre Mastino Beccari e La Roccia Arcari chiudevano ogni varco, Ringhio Chieregati dirigeva il gioco, Z-Ambro e Speedy Di Giovanni cavalcavano le fasce come due diciottenni, Carlucci entrava ogni tanto a far rifiatore qualche compagno (ma usciva dopo pochi secondi per rifiatore lui stesso!!) E il "RdS" cosa faceva?? Galangan, unico sufficiente, parava l'impossibile (purtroppo però solo quello...) mentre Caruso O'Mazzulatore dopo pochi minuti cominciava ad avanzare lasciando la difesa al solo Bobogol Fornasiero; intanto, sulla fascia sinistra Fermi cercava di mantenere fede al pro-

I Dirigenti hanno vinto!! la Sirti Cup 2004 è in loro possesso!

prio cognome... mentre a destra Luca cercava di segnare il gol del Pari e in mezzo Alan "Boom Boom" Ghislotti correva a vuoto (comunque, ndr, segnalato che è stato il capocannoniere con 6 gol...). Proseguendo con la cronaca: il risultato passava da un 2-1 per i Dirigenti ad un 4-2 per l'RdS fino al rimontone del 7-6 finale a favore dei D... sigh, sigh... non riesco neanche a scriverlo... Non era mai successo nella storia di tutte le aziende di tutto il mondo. ma questa volta è vero... I Dirigenti hanno vinto!! La Sirti Cup 2004 è in loro possesso. A noi sconfitti resta però il ricordo di una gara combattuta lealmente ma, soprattutto, le bellissime divise di gioco (magliette, pantaloncini e calzettoni) che potrete ammirare nelle foto allegate... La sfida per il 2005 è comunque lanciata... speriamo che venga accolta al più presto, magari con divise migliori!

Alan Ghislotti



I dirigenti campioni (si notino gli sguardi arcigni e vincenti). Sponsor tecnico e fornitore ufficiale delle divise: Omino Bianco



RdS, secondi classificati (si notino gli sguardi "afflitti e disperati" dei grandi lavoratori dopo 12 ore di duro lavoro). Sponsor tecnico e fornitore ufficiale delle divise: Fotolitografia Zenit Color

Chilispende contro Chiliguadagna

Un incontro di basket all'ultimo fiato

Il 24 maggio 2005, presso il palazzo dello sport "Cambini" di Milano, si è disputato l'All Star Game Sirti, che per l'occasione ha visto incontrarsi: i Servizi di Sede (denominati Chilispende), Sor e Pm (denominati Chiliguadagna). La partita è finita bene... nessuno si è fatto male e ci siamo pure divertiti! Per la cronaca: Chilispende 101 - Chiliguadagna 91. Certo, sempre per la cronaca ci sarebbe tanto da dire, ma forse le pagelle commentano



Le due squadre alla ricerca della palla... perduta.

da sole l'accaduto. Comunque, il risultato di tanto divertimento genererà un triangolare, sempre al Cambini. Sul campo, le stesse due squadre di Sirti ed una squadra di "all around" milanesi, abituati alla lotta ed al gioco senza falli. Se si sopravvive anche a quello, il "next event" sarà il Torneo 3vs3. Come premio chiederemo alla direzione del personale 1 giorno di ferie per i vincitori!!

Simone Santambrogio

Giocatori e...pagelle!

Beccari: 10+ Immenso! dirige la squadra, tira da tre e chiude in difesa. Laurea honoris causa!
Fermi: 10- Gioca sul perimetro, tira da tre, penetra...Grande fisicone, che dire: spreca-to!!!!!!
Sciabica: 2- Traditrice! esulta solo se segna Fermi...tanto non c'è niente da fare!!
Santambrogio: 9 Come al solito tenta di fare la guardia ma dopo tre minuti lo mettono sotto a prendere le botte per tutta la partita. Voto 4 per la resistenza al dolore: alla "baggina"!
Raznovich: 8+ Fanatico del bel gioco, la passa sempre...Martin, tira ogni tanto !!!!!
Trevisan: 6+ Gioca sulle uova, e controlla il bilancio della squadra. Voto 2- - per le scarpe!
Cecconi: 7+ Non molla mai e litiga con tutti, alla fine dobbiamo proteggerlo quando esce dagli spogliatoi!
Cecconi figlio: 10 Merita, per il conteggio dei punti: la squadra Chilispende ringrazia!

Reina: 9+ La sorpresa della giornata: corre, lotta e segna...ed è pure uno scapolone: prenotatelo!!!!!!
Bibolotti: 7 Overo: 8 la prima ora e 6 la seconda... Ma Alessio, dove sei sparito ??? Vai a correre nelle prossime due settimane!!
Capozza: 7 Il TMAC della squadra, innamorato della palla...Ehi, Franci, passala ogni tanto!!
Ganzaroli: 7 Si nasconde fuori dalla linea da tre per colpire quando meno te lo aspetti... e non solo con la palla! Il commento: geometra!!
Battista: 7 Lotta tutta la partita e ci prova chiamando il fallo preterintenzionale ancora prima di prendere la palla. Voto 3 all'italiano "Esci la palla"!
Pravettoni: 7 Carlone trenta punti a partita prima dell'arrivo dei gemelli...adesso, corre solo e palleggia i gemelli! Alla prossima, più allenato!

Gelati: 8 Una roccia, pianta i gomiti nello sterno a tutti ed è il perno in mezzo all'area! La prossima volta dategli la palla invece che spadelare sempre da tre (vero Fabio?)
Bonacina: 7 Giocatore d'ordine, così d'ordine che ogni tanto non si vede neanche... Ma Andrea, dov'eri ???
CambruZZi: 7+ Inizia con lo spirito olimpico, ma alla fine non vuole perdere, picchia come un fabbro e poi chiede l'arbitro... Andrea non preoccuparti: la cassetta del match è stata inviata al giudice sportivo, al massimo rifaremo la partita!
Fornasiero: 8 Corre, corre... oh, ma non si ferma mai! Il MJ italiano con un passo in più: il quarto di tempo!!!! Vabbè Massimo, non te li fischiamo più!
Degiori: 1 Di stima: assente ingiustificato!
E...il pubblico: 10+ Pochi ma buoni!

S.S.

Iniziative Sociali

Club Dipendenti Sirti... per 1 euro al mese!

1222 soci del Gruppo Sirti.
Ma siamo ancora in espansione!

Fondato nel 1961, il Club Dipendenti Sirti ha l'obiettivo di promuovere iniziative di carattere sportivo, culturale e turistico a favore dei dipendenti e di consentire ai soci ed ai loro familiari l'accesso a facilitazioni e sconti di vario genere. La sua attività è regolata da uno Statuto ed i servizi che eroga sono resi possibili da un fondo annualmente messo a disposizione da parte dell'azienda, unito alle quote associative annuali (12 euro). Il Presidente del Club, che per regola statutaria è un dipendente pensionato, è oggi il Signor Franco Bellato che vanta ben 42 anni di lavoro in Sirti. Segnalaci interessi e proponi iniziative: il Club è dei dipendenti, col tuo contributo d'idee puoi renderlo più tuo! Scrivici!!

Il Club

Club Dipendenti Sirti

Sezioni

Sezione Calcio	cons. R. Corradini
Sezione Cultura	cons. M. Chiara Giudici
Sezione Sci	cons. G. Pancheri
Sezione Filatelia	cons. F. Bellato

Iniziativa

Viaggi, Sci, Teatro e concerti, Filatelia, Touring Club, Vacanze Studio all'estero, Riviste, Convenzioni, Sport.

Lavoriamo in Sicurezza

Un impegno che coinvolge tutta l'Azienda: dire stop agli infortuni!



Un appuntamento quotidiano nei cantieri di lavoro; ed un appuntamento ai prossimi numeri di Sirtinews!

Collabora a Sirtinews!

Abbiamo costruito questo primo numero del nostro news magazine con articoli e servizi che trattano argomenti a carattere generale e con alcune notizie di recente attualità aziendale. Con i prossimi numeri però vorremmo che questo mezzo di informazione divenisse una vetrina di vita aziendale. Per questo vi invitiamo a collaborare segnalando tutto ciò che avviene in azienda e che è meritevole di essere portato a conoscenza di tutti i colleghi.

Mandateci quindi notizie, immagini, suggeriteci idee per servizi o proposte di articoli. La redazione prenderà in considerazione tutto il materiale che vorrete far pervenire e cercherà, compatibilmente con gli spazi e gli argomenti, di pubblicarlo. Potete spedire le vostre lettere, proposte o suggerimenti a: **Redazione Sirtinews, c/o Sirti S.p.A. Via Stamira D'Ancona 9 20127 Milano** oppure inviarle all'indirizzo e-mail **redazione@sirti.it**. Aspettiamo perciò i vostri contributi!

Vi raccontiamo la storia di un successo. La nostra storia!

Dall'intuizione di due pionieri dell'industria nazionale a grande società di ingegneria e costruzione. La storia della Sirti è anche la storia dello sviluppo industriale e sociale del Paese.

Sicuramente possiamo considerarla una storia di successo. Una storia che si dipana nel corso di quasi tutto un secolo e che, da geniale intuizione di due lucidi protagonisti di quel mondo imprenditoriale del nord che ha contribuito a creare l'ossatura industriale del nostro paese, è diventata una delle più apprezzate imprese industriali nazionali. La storia della Sirti corre parallela alla storia delle telecomunicazioni nazionali e, soprattutto, attraversa lo sviluppo industriale e sociale del paese. Guardando le immagini che costituiscono l'archivio storico della società e che documentano le attività e le realizzazioni di cui è stata artefice, si ha la percezione non solo dell'evoluzione tecnologica ma anche di quel tessuto umano e sociale che caratterizzava allora il paese. Tutto comincia nel secolo scorso quando, nell'immediato primo dopoguerra, l'Amministrazione dei Telefoni di Stato avvia un piano di sviluppo della rete interurbana in cavo, destinato a coprire il territorio nazionale con cavi a copie simmetriche dotati di "pupinizzazione" e amplificati. Il primo progetto esecutivo prevede il collegamento tra Milano, Torino e Genova, costituito da una stella con al centro la località di S. Giuliano in provincia di Alessandria dove è collocata una centrale amplificatrice. A quell'epoca le più importanti fabbriche di cavi telefonici erano la Pirelli a Milano e la Tedeschi a Torino; producevano i cavi necessari alle reti urbane delle concessionarie telefoniche dell'epoca. Ciò che i loro dirigenti compresero fin da allora fu che l'im-

pianto di una rete richiedeva la coesistenza, in un unico organismo, di elementi e competenze diverse: in sostanza ciò che oggi chiamiamo sistema.

La storia della Sirti corre parallela alla storia delle telecomunicazioni nazionali e, soprattutto, attraversa lo sviluppo industriale e sociale del paese.

una realtà industriale che avrebbe lasciato il segno della loro intuizione in tutto il mondo. Comincia così, con un capitale sociale di cento mila lire ed un ufficio in affitto in Via San Sisto, nel cuore della vecchia Milano, l'avventura di questa società di ingegneria e costruzione. Il primo impegno riguarda proprio il collegamento interurbano tra Milano, Torino e Genova. Sarà un'autentica epopea, ma questo lo vedremo in seguito, sul prossimo numero di Sirtinews.

Roberto Scalmani



Come eravamo e come siamo. La posa dei cavi eseguita da Sirti: è trascorso oltre mezzo secolo

Premi ed Iniziative

“SIRTI NEW GENERATION” edizione 2004-2005

Premiamo giovani talenti! Candidature entro il 31 agosto.

La storia di Sirti, fondata nel 1921, ha come elemento portante la conservazione dei valori. Primo fra tutti, il forte senso d'appartenenza. Ed è proprio la continuità dei nostri valori il substrato che ha contribuito in grande misura allo sviluppo dell'azienda. Così, a partire dal 2005, il Gruppo Sir-

ti ha deciso di valorizzare il legame tra l'azienda e le proprie risorse, premiando i giovani talenti scelti tra i figli dei dipendenti. Così è nato il Premio “Sirti New Generation”, assegnato annualmente nel mese di ottobre.

Mario Boccardi

Bando di concorso

Requisiti per la partecipazione: figli di dipendenti in servizio, che nel periodo dal 1 settembre '04 al 31 luglio '05 abbiano conseguito:

- laurea quinquennale, con votazione non inferiore a 95/100 o 105/110
- laurea breve triennale, con votazione non inferiore a 95/100 o 105/110
- diploma medio superiore, con votazione non inferiore a 90/100.

Criteri d'assegnazione: oltre al risultato finale, requisito di partecipazione, saranno valutati gli andamenti scolastici precedenti, documentati da pagelle ed eventuali attività extra scolastiche nelle quali lo studente si sia distinto (attività sportive, lavorative, di volontariato o che attestino l'impegno ed i meriti posseduti).

Premi in palio

Per ognuna delle tre categorie verranno assegnati due premi:

- premio per i migliori laureati (laurea quinquennale): assegno del valore di € 1500
- premio per i migliori laureati (laurea triennale): assegno del valore di € 1000
- premio per i migliori diplomati: assegno del valore di € 600

Inoltre, a tutti i partecipanti verrà assegnato un premio di partecipazione del valore di € 150.

Come partecipare: inviare una domanda di partecipazione al premio “Sirti New Generation”, redatta e firmata dal partecipante, che riporti i seguenti dati:

- dati anagrafici: nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo
- ruolo aziendale, nome, cognome, Centro di Co-

sto e anno di assunzione del padre o della madre dipendente di Sirti /Sirti Sistemi/Sirti Progetto Reti

- documentazione scolastica: originale o copia autenticata del certificato di diploma o di laurea, per il quale si concorre
- documentazione in fotocopia relativa ai risultati scolastici degli anni precedenti:
- fotocopia del diploma (per coloro che partecipano ai premi di laurea)
- fotocopia delle pagelle degli anni precedenti (per coloro che partecipano al premio di diploma)
- documentazione, in fotocopia, delle eventuali altre attestazioni relative ad attività extra curricolari/extrascolastiche.

Inviare a: HR-STES “PREMIO SIRTI NEW GENERATION” presso SIRTISpA
Via Stamira d'Ancona, 9 - 20127 Milano
entro il 31 agosto p.v.

Primo piano (segue da pag 1)

- il socio finanziario Clessidra SGR è nuovo azionista con il 28,5% della controllante ST
- il socio finanziario Giada Equity Fund passa dal 5% al 3% circa della controllante
- complessivamente ST controlla circa il 70% di Sirti, mentre il 30% circa delle azioni è sul mercato azionario.

La variazione della catena di controllo non ha provocato variazioni nel management Sirti, che è stato confermato nel suo complesso, come importante segno di continuità gestionale della nostra società.

Graziano Chiesa

Soci industriali e finanziari: ecco chi sono

Techint è un gruppo multinazionale presente in 30 paesi, attivo nella fabbricazione di tubi di acciaio senza giunzioni e di prodotti di acciaio laminato, nella realizzazione di infrastrutture e grandi impianti industriali, energia e servizi.

Stella Jones è attiva nella produzione di pali di legno trattati per reti elettriche e di telecomunicazioni e di armamento ferroviario in Italia, Uk, Nord America.

Investindustrial (ex 21 Investimenti) è un fondo di investimento privato (private equity) attivo in particolare in Italia e Spagna; oltre alla partecipazione in Sirti, Investindustrial partecipa in Italia in Castaldi (illuminazione), Italmatch Chemicals (chimica), Permasteelisa (ingegneria civile), Ruffino (alimentare), in Spagna partecipa nel Grupo Care (sanità) e Logic Control (software), nel Regno Unito in RTS (robotica), in Francia in Eutelsat (telecomunicazioni via satellite).

Clessidra è un fondo comune chiuso di investimento mobiliare; oltre alla partecipazione in Sirti, Clessidra controlla Sisal ed ha acquisito da Edison la rete di distribuzione gas.

“Niente è più inutile dell'essere efficienti nel fare quello che non dovrebbe essere fatto.”

P. Drucker